

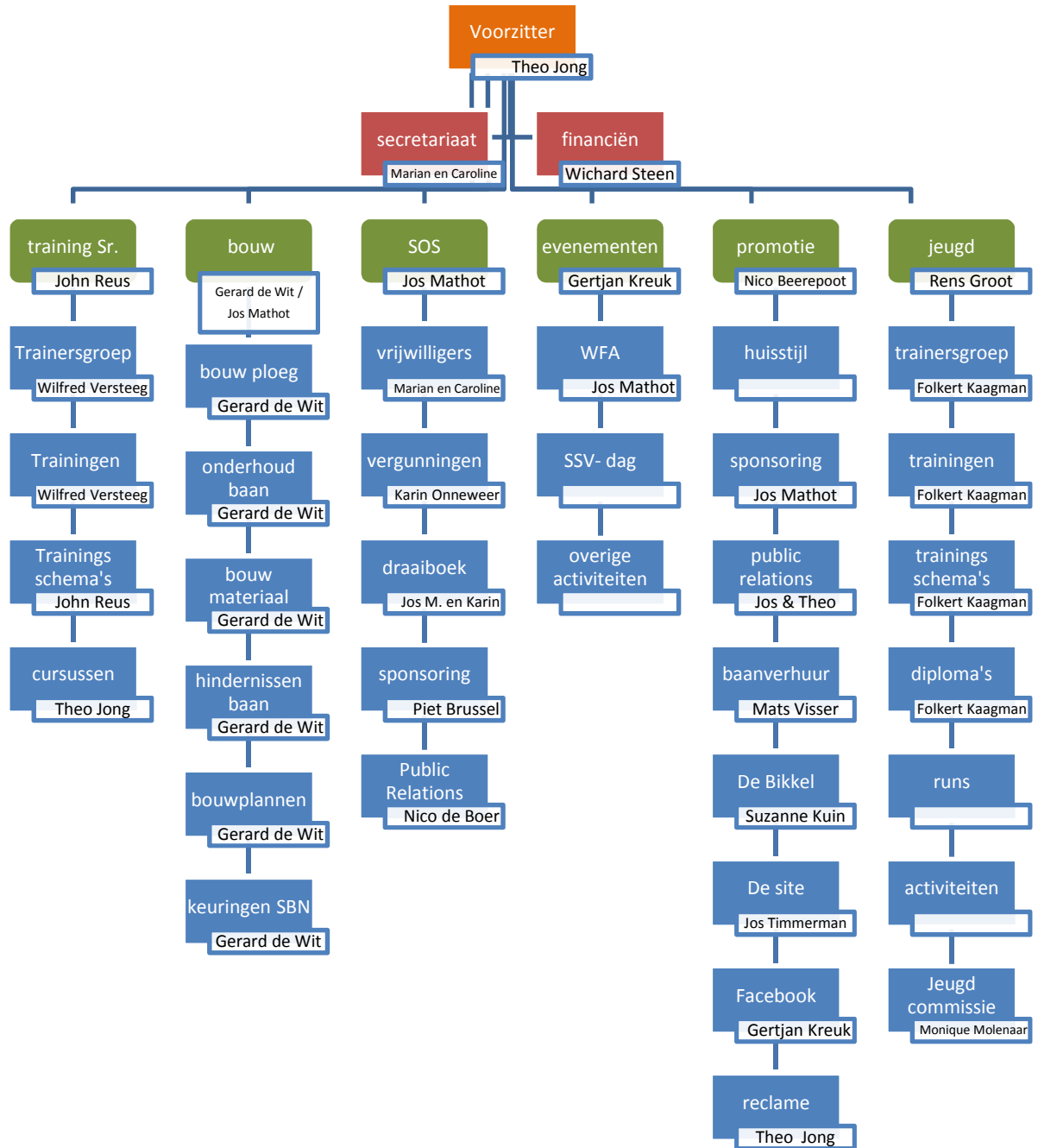
**Streker
Survival
Vereniging**



SSV beleidsplan 2015-2019



Organogram



Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van de Streker Survival Vereniging (SSV) voor de periode 2015 – 2019.

Als SSV willen wij als vereniging graag voor de komende 5 jaar een route uitstippelen om in die periode bepaalde doelen te bereiken. Een aantal doelen zijn al ongemerkt van start gegaan, een aantal zullen nog moeten aanvangen.

Ontwerpers van dit stuk zijn Nico Beerepoot, Gertjan Kreuk en Theo Jong. Wij spreken dan ook de ambities uit die wij graag zouden willen bereiken in deze vooraf afgesproken periode. Belangrijkste en eerste wat we gedaan hebben is de vereniging middels een organogram in beeld inzichtelijk maken voor de lezer. Wie doet wat binnen onze vereniging en wie kan ik waar op aanspreken. Oftewel visualisatie en een stuurmiddel voor ons sterk groeiende vereniging.

Het beleidsplan is zoals wij dat noemen een groeidocument en is continu in ontwikkeling naar de waan van de dag. Sommige doelen zullen, door ontwikkelingen binnen zowel buiten de vereniging om, moeten worden opgeschaald, sommige afgeschaald. Belangrijk hierin zijn alle leden of eenieder die zich betrokken voelt met de SSV die daarin zijn of haar aandeel in aanbrengt. Oftewel zonder inbreng van vrijwilligers, geen (goed) draaiende vereniging.

Een eerste aanzet tot het schrijven van een beleidsplan was al eerder in 2009 gegeven door het bestuur toentertijd. Aan ons de eer om de visie & missie van het huidige bestuur weer te geven en daarin de doelen te verduidelijken en uiteraard te verwezenlijken.

Nico Beerepoot

Gertjan Kreuk

Theo Jong

Inhoud

Organogram.....	1
Voorwoord	2
Samenvatting.....	5
Inleiding	6
Missie en Visie	7
Organisatorische vraagstukken	8
1. Bestuur	10
2. Secretariaat	12
3. Financiën	13
4. Training Sr.....	14
4.1 Trainersgroep	14
4.2 Trainingen.....	15
4.3 Trainingsschema's	15
4.4 cursussen	15
5. Bouw.....	16
5.1 Bouwploeg.....	16
5.2 onderhoud baan	16
5.3 Beheer accommodatie	16
5.4 Bouw materialen	17
5.5 Hindernissen baan.....	17
5.6 Bouwplannen.....	17
5.7 Keuringen SBN	17
6. SOS.....	18
6.1 Vrijwilligers	18
6.2 Vergunningen	18
6.3 Draaiboeken	18
6.4 Sponsoring.....	18
6.5 Public relations	18
6.6. Hindernissen.....	18
7. Evenementen	19
7.1 WFA	19
	3

7.2 SSV- dag	19
7.5 Overige activiteiten	19
8. Promotie	20
8.1 Huisstijl	20
8.2 Sponsoring	20
8.3 Public Relations	21
8.4 Baanverhuur	21
8.5 De Bikkel	21
8.6 De website	21
8.7 Facebook	22
8.8 Reclame	22
9. Jeugd.....	23
9.1 Trainersgroep	23
9.2 Trainingen.....	24
9.3 Trainingsschema's	24
9.4 Diploma's.....	24
9.5 Runs	24
9.6 Jeugdactiviteiten	24
9.7 Jeugdcommissie.....	25
10. protocollen en procedures	26

Samenvatting

Organogram

Op de voorpagina ziet u ons nieuwe organogram. Deze is ontwikkeld om de leden inzicht te geven in de structuur van de vereniging. Tevens helpt het ons taken af te kaderen door het instellen van commissies.

Organisatorische vraagstukken

Deze liggen aan de basis van het plan. Hier leggen wij uit hoe wij de vereniging professionaliseren en hoe wij inactieve leden willen motiveren om actiever te worden.

Bestuur

Het bestuur heeft naast het dagelijks bestuur zes commissies gekregen met elk een bestuurslid aan het hoofd. Zij overleggen in de bestuursvergadering. Tevens heeft Theo Jong zich beschikbaar gesteld om voorzitter te worden.

Training

Nu Wilfred stopt als hoofdtrainer zijn wij op zoek naar een vervanger. Tevens willen wij de trainersgroep voor de dinsdag en de donderdag vergroten en wij willen gaan werken met hulptrainers.

Wij willen dat de leden meer inzicht krijgen in de trainingsschema's.

Bouw en SOS

De bouwploeg is bij Gerard al jaren in goede handen en zo regelt Jos Mathot op een prima manier de SOS.

Evenementen en Promotie

Nieuw zijn het evenementenbeleid en het promotiebeleid. Het was er altijd allemaal wel maar nu is het gestructureerd wat het oppakken van de taken inzichtelijk maakt en besluiten versneld.

Jeugd

De jeugd heeft een eigen jeugdbeleid gekregen. Met de groei die er is was dat ook wel nodig. Ook is er een jeugdcommissie bestaande uit ouders van jeugdleden.

Het bestuur beheert een drop box account waarin alle documenten worden geplaatst. Hier zijn ook een aantal protocollen en procedures te vinden.

Inleiding

De speerpunten van het huidige beleidsplan zijn de volgende:

- Het professionaliseren van de organisatie
- Inactieve leden actiever krijgen
- Trainersstructuur optimaliseren
- Evenementencommissie opzetten
- Jeugdcommissie opzetten
- De wachtlijst van de jeugd elimineren

Onze vereniging is in de afgelopen jaren snel gegroeid en dat vraagt organisatorisch om bepaalde aanpassingen. De missie en de visie zijn up to date gemaakt en er is gewerkt aan organisatorische vraagstukken.

Om de organisatiestructuur van de vereniging inzichtelijk te maken is er een organogram gemaakt.

De structuur van de vereniging leggen wij voor de komende jaren vast. Per jaar bekijken wij tijdens de jaarvergadering welke doelen er volbracht zijn, welke niet en wat de nieuwe doelen voor het volgende jaar zijn. Zo kan iedereen precies zien hoe de vereniging zich ontwikkeld.

Er is getracht de actuele situatie van de vereniging zo goed mogelijk weer te geven. Tijdens het lezen van het plan zal je vele uitdagende doelen tegenkomen.

Missie en Visie

Missie – het grotere doel van de vereniging

Visie – hoe bereiken wij dat grotere doel?

Primaire missie SSV:

Een mogelijkheid bieden om je voor te bereiden op een survivalrun.

Missie:

De Streker Survival Vereniging is een vereniging die actief is in de survivalsport in de regio Noord-Holland.

De SSV faciliteert, in Grootebroek, de mogelijkheid tot het beoefenen van de survival sport aan haar leden. Dit doen wij door het beheren van een survival baan en het geven van trainingen. De trainingen die wij geven moeten een balans hebben tussen bewegen, plezier en prestatie, ieder op zijn / haar eigen tempo of niveau. Zodat iedereen die een survivalrun wil gaan lopen goed geprepareerd aan de start kan staan.

Visie:

De Streker Survival Vereniging wil deze missie tot uiting laten komen in haar visie door:

- Het geven van trainingen op het niveau van beginner, recreant en wedstrijd;
- Door kundige trainingen en door anderen op een positieve manier te ondersteunen kunnen wij ons fysiek en mentaal ontwikkelen;
- Het geven van voorlichting m.b.t. het beoefenen van de survivalsport;
- Het zorgen voor een goed onderhouden en veilige survivalbaan;
- Zorgdragen voor en inzet van bekwame / opgeleide trainers;
- Het samen organiseren van allerlei evenementen moeten de vereniging maken tot een plaats waar je als sporter mooie momenten beleeft.
- Houden van promotionele activiteiten;
- Een verantwoord financieel beleid;
- Samenwerking met andere (survival) organisaties;
- Op een respectvolle manier met elkaar omgaan;
- Zorgdragen voor betrokkenheid van alle leden bij de vereniging.

Organisatorische vraagstukken

Wat is het verschil tussen strategie en tactiek?

Tactiek: hoe win je de slag

Strategie: hoe win je de oorlog

Ofwel naar het organogram vertaald...

Tactiek: de invulling van de blauwe vakken (operationeel)

Strategie: waar zet je welke vakken en hoe veel.

Het organogram kun je zien als een visuele strategie. De keuzes van wat er wel en niet op staat en wat op welke plaats staat, dat zijn onze strategische keuzes. De meeste items die je in het organogram ziet zijn herkenbaar. Er zijn veel zaken die binnen de vereniging goed gaan. Hier veranderen wij niets aan. Zaken die beter kunnen pakken wij aan door het opstellen van doelen.

Wensen en doelen komen naar voren wanneer je je oor te luister legt om informatie te winnen zodat, je een nieuw beleidsplan kunt maken. Twee complexe vragen verdienen extra aandacht.

1. Hoe kunnen wij de organisatie professionaliseren om zo om te kunnen gaan met de groei van het aantal leden van de vereniging?

De beleidsterreinen zijn gestructureerd zoals te zien is in het organogram. Elk beleidsterrein heeft een bestuurslid aan het hoofd. Hij regelt overleg momenten en speelt in op de behoeftes die binnen het team leven. Hij vertegenwoordigt het terrein in het bestuur. De voorzitter van de vereniging heeft een vrije rol zodat hij het evenwicht tussen de beleidsterreinen kan bewaren. Bij moeilijkheden is de voorzitter er om het bestuurslid te helpen.

Binnen de beleidsterreinen bevinden zich de operaties die moeten worden uitgevoerd. Deze zijn allemaal omschreven in specifieke functies. Wanneer deze functies door verschillende mensen worden beheerd en uitgevoerd vorm je automatisch binnen je beleidsterrein een team met elkaar.

Op deze manier creëren we een grote organisatie met een breed draagvlak voor het uit te voeren beleid. De functies zijn uitdagend waardoor een functie gemakkelijk over te dragen is.

We doen aan Cloud werken. Daarom worden documenten opgeslagen in de bestuur Drop box. Voor werkzaamheden zijn er draaiboeken en functieomschrijvingen. Wanneer er tijdens werkzaamheden verbeterpunten worden gesignaleerd kunnen deze aangepast worden in het draaiboek. Zo komen we steeds een stapje vooruit.

2. Hoe kunnen wij inactieve leden actiever krijgen?

Voor velen is het heel gewoon om iets voor je vereniging te doen. Een ander staat er nooit bij stil. Het gaat toch vanzelf. Om de vereniging draaiende te houden dienen er veel organisatorische zaken te worden geregeld. Hier zijn vrijwilligers voor nodig. Een aantal zaken maken het aantrekkelijk voor een vrijwilliger om zich voor onze club in te zetten.

Inzicht in hoe de vereniging in elkaar zit.

Dit proberen we helder te maken door het visueel te maken in een organogram.

Functieontwikkeling

Ieder lid begint met het helpen op een bouw dag, of door te helpen bij de SOS. Vind je het leuk en ben je betrokken dan kun besluiten een functie te gaan vervullen. Ontwikkel je je door dan kun je aan het hoofd van het beleidsterrein komen. Heb je nog meer ambities dan kun je je kandidaat stellen voor het bestuur. Het begint met een laagdrempelige instap.

Aangaan van een functie

Leden moeten weten welke functies er open staan binnen de vereniging en welke kwaliteiten er voor gevraagd worden. Zo worden functies ingevuld door mensen met verstand van zaken die er ook plezier in hebben.

Ook is de afbakening van de functie belangrijk en wie je begeleiden en helpen. Mensen willen weten waar ze aan toe zijn. Wel moet er daarnaast ruimte zijn om het werkveld verder te ontwikkelen want we zijn nieuwsgierig en willen dingen creëren en bereiken in ons leven.

1. Bestuur

Theo Jong, voorzitter

Aan het hoofd van het bestuur staat onze voorzitter. Hij staat boven de partijen, lost problemen op en leidt de bestuur en jaarvergaderingen. Verder bewaakt hij het beleid en de cultuur van de vereniging. Hij is de woordvoerder van de vereniging en een boegbeeld voor de vereniging.

Caroline Kaagman en Marian Koomen, secretariaat

Het secretariaat is het geweten van de vereniging. Zij zijn verantwoordelijk voor het up to date houden van de ledenadministratie. Verder behoren o.a. tot het takenpakket; het bijhouden van ereleden, bestuurswisselingen, aanmeldingen bij de bond, sportman/vrouw van het jaar, versnaperingen voor de vergadering, lief en leed attenties en zij zijn het aanspreekpunt van buitenaf naar de vereniging toe. Kortom een complexe functie die op een actieve en secure manier wordt uitgevoerd.

Wichard Steen, penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen van de begroting. Hij doet de betalingen en schrijft de rekeningen. Verder is hij degene die bepaald of investeringen verantwoord zijn.

John Reus, Training Sr.

Er is trainingsbeleid om de kwaliteit van de trainingen naar een zo hoog mogelijk niveau te tillen. Tevens moet hij ervoor zorgen dat er voldoende trainers en dat de trainers voldoende geschoold zijn.

Jos Mathot, bouw

Het bouwbeleid is er om onze faciliteiten veilig te houden, te onderhouden en waar mogelijk te verbeteren.

Jos Mathot, SOS

De Streker Oerbos Survivalrun is ons twee jaarlijks evenement/run waarmee wij de vereniging tot in de verre omgeving op de kaart zetten.

Gertjan Kreuk, evenementen

Het evenementenbeleid maakt het voor ons mogelijk om jaarlijks terugkerende evenementen op een goede manier uit te voeren. Daarnaast kunnen op deze manier nieuwe evenementen worden opgestart.

Nico Beerepoot, promotie

Het promotiebeleid is er voor om al onze uitingen op een goede manier naar de buitenwereld te brengen.

Rens Groot, jeugd

Door middel van het jeugdbeleid geven wij de jeugd een prominente plaats binnen de vereniging. De jeugd is de toekomst.

Het bestuur wordt ondersteund door Marieke. Zij schrijft de notulen van de bestuursvergaderingen, jaarvergaderingen en waar mogelijk andere vergaderingen.

Het bestuur vergadert een keer in de acht weken op de woensdag avond.
Documenten worden opgeslagen in de 'bestuursdropbox'. Zo werkt het bestuur in de 'Cloud'.
Er wordt gebruik gemaakt van de jaarplanner bestuur welke in de bestuursdropbox staat.

Doelen

1. opstellen van een protocol over het belonen van vrijwilligers.

2. Secretariaat

Het secretariaat wordt beheerd door Caroline Kaagman en Marian Koomen.

Het aantal leden per maart 2015:

- 171 senioren
- 60 jeugd
- 33 wachtlijst jeugd (waarvan 27 boven de 10)

Naast de ledenadministratie voert het secretariaat de volgende werkzaamheden uit:

- Contact persoon
- Inkomende en uitgaande post
- De werkzaamhedenlijst
- Het bijhouden van run winnaars
- De kei van het jaar
- Ereleden
- Jubilea
- Andere attenties

3. Financiën

Omschrijving werkzaamheden:

- Het incasseren van de contributies bij de leden;
- Het verrichten van betalingen aan trainer, bestuurders, vrijwilligers en overige;
- Het opstellen en voorleggen van de begroting en jaarstukken;
- Het signaleren van overschrijdingen van de begroting;
- Opstellen / aanvragen van gemeentesubsidies;
- Het bestuur van de vereniging informeren over de gang zaken;
- Tijdens de algemene jaarvergadering een kort verslag geven van de hierboven beschreven werkzaamheden.
- Het onderhouden van contact met onze medegebruikers SAV voornamelijk de penningmeester.
- Het opstellen van een handboek inzake afspraken over vergoedingen, gezamenlijk verbruik van het complex en andere voorkomende zaken.

Doelen

1. Na de start to survival bij nieuwe leden de contributie innen. Dit zal neerkomen op drie keer per jaar. Jos Timmerman gaat Wichard hierin ondersteunen.

4. Training Sr.

John Reus staat aan het hoofd van het trainingsbeleid.

De trainersgroep zorgt er voor dat er training wordt gegeven. Zij zorgen er ook voor dat het training geven beheersbaar blijft wanneer het aantal survivals toeneemt.

Trainingen zijn er voor om ons voor te bereiden op survivalruns. Daarnaast is het een moment van ontspanning.

Trainingsschema's moeten er voor zorgen dat wij op de juiste moment pieken gedurende het survival seizoen.

Cursussen zijn er om de kennis over survival in de breedte van de vereniging naar een hoger niveau te tillen.

4.1 Trainersgroep

De trainersgroep voor de dinsdag en de donderdag training bestaat uit:

- Wilfred Versteeg op donderdag, hoofdtrainer (tot de zomer)
- Gerard de Wit op dinsdag (afwisselen met Mark)
- Mark Veeken op dinsdag (afwisselend met Gerard)
- Dirk Rood (op de tweede dinsdag van de maand)

De trainersgroep van de maandag bestaat uit:

- Mark Veeken (coördinator)
- Robbert van Westhoven (stopt ermee)
- Jacco Hoffer
- Karin de Wit (stopt ermee)
- Peter Kaagman
- Theo Jong

Er is incidenteel overleg met de trainers.

Op zondag is er vrij trainen. Dick Rood, Nico Beerepoot, Peter Schilder en Hans Vlaar zijn hiervoor coördinator. Zij maken geen deel uit van de trainersgroep.

Doelen

1. Er moet een nieuwe hoofdtrainer gezocht worden.
2. De hoofdtrainer zal een overlegstructuur voor de trainersgroep opzetten. Tevens wordt er eens per jaar met alle trainers van SSV overlegd.
3. Er moeten meer hulptrainers komen voor de dinsdag en donderdag training. Hiervoor moet vervolgens een trainersschema worden opgesteld.

4. Het moet mogelijk worden op verschillende niveaus te trainen door middel van hulptrainers.

4.2 Trainingen

Er wordt getraind op de volgende tijden:

- Voor beginners, op maandag, van 19.00 – 20.30 uur
- Looptraining, op dinsdag, van 19.00 – 20.30 uur
- Klimtraining, op donderdag, van 19.00 – 20.30 uur
- Vrij trainen, op zondag, van 10.00 – 11.30 uur

Incidenteel zijn er thema- trainingen buiten de baan. Voorbeelden hiervan zijn; de snertloop, zwemmen met André en de sporthaltraining aan het einde van het jaar.

Voor het vrij trainen is het mogelijk om een buffel run te lopen. Deze zijn er in verschillende gradaties. De buffelruns worden gemaakt en bijgehouden door Gerard de Wit.

4.3 Trainingsschema's

Trainingsschema's worden gemaakt door Wilfred Versteeg.

Doelen

1. Trainingsschema's maken met de trainersgroep, voor verschillende niveaus, naar bepaalde pieken toe. (periodisering)
2. Er komt een trainingsmap waar alle leden hun eigen training uit kunnen halen. John Reus stelt deze samen met de nieuwe hoofdtrainer op.

4.4 cursussen

In september 2014 is er een cursus boogschieten georganiseerd door Rens Groot.
In november 2014 is er een clinic over periodisering gegeven door Jesper Hommes.

Doelen

1. Minimaal 1 keer per jaar een cursus organiseren om Eye- openers te creëren voor de leden.
2. Elk jaar een aantal leden laten deelnemen aan de cursus tot trainer om zo de trainersgroepen uit te kunnen breiden.

5. Bouw

Gerard de Wit staat aan het hoofd van het bouwbeleid. In samenspraak met Jos Mathot wordt er richting het bestuur gecommuniceerd.

De bouwploeg organiseert het onderhoud, de bouw en de veiligheid van onze faciliteiten.

Het onderhoud van de baan is essentieel om de baan in goede conditie en veilig te houden.

Net als de baan moet ook de accommodatie in goede staat blijven.

Om hindernissen te vervangen/vernieuwen hebben wij bouw materiaal nodig.

Zowel de baan als de SOS bestaat uit vele hindernissen. Door deze in kaart te brengen krijgen wij inzicht in het technisch aspect.

Bouwplannen zijn er om de bouw van de SOS of de WFA op een gestructureerde en vlotte te kunnen laten verlopen.

Keuringen van de SBN zijn van belang om de baan veilig te houden.

5.1 Bouwploeg

De bouwploeg ziet er als volgt uit:

- Gerard de Wit, hoofd bouwploeg
- Wilfred Versteeg;
- Lennard Nicolai;

Voor elke bouwdag wordt op informele wijze de te nemen werkzaamheden en eventuele mankementen doorgenomen. Dit wordt op een werklijst gezet.

5.2 onderhoud baan

Vier keer per jaar is er een bouwdag. Deze wordt door Gerard de Wit georganiseerd. Via de mail worden alle leden uitgenodigd.

5.3 Beheer accommodatie

Ebbel, Stanley, Richard en Theo maken om beurten de kleedkamers schoon maken. Schema wordt gemaakt door Jos Timmerman. Zowel de heren als de dames kleedkamer wordt meegenomen.

De AED 'defibrillator' zit in een kasje die door het intypen van een code kan worden geopend. De code staat in de technische ruimte op een papier.

Materiaalhok moet bijhouden worden dat deze netjes blijft aangezien er ook andere verenigingen gebruik van maakt.

Doelen

1. een EHBO tas aanschaffen voor de polderlopen.
2. Er is wens voor een nieuwe klok nabij de Germaco eindhindernis. John Reus en Jos Mathot zijn hier mee bezig.

5.4 Bouw materialen

Inkoop van materialen wordt door Gerard de Wit gekocht. Aankopen boven de 500 euro wordt het bestuur op de hoogte gesteld.

Doelen

5.5 Hindernissen baan

Alle hindernissen op de baan staan omschreven in het hindernissen logboek welke in de Dropbox te vinden is.

Doelen

1. gradatie maken van hindernissen dmv kleuren

5.6 Bouwplannen

Nieuwe hindernissen worden door de bouwploeg gebouwd. Dit is het geval voor de hindernissen voor de baan maar ook voor de SOS en WFA.

5.7 Keuringen SBN

SBN organiseert jaarlijks dat de baan wordt gekeurd door de parcours commissie van de survivalbond. Hier wordt vervolgens een rapport van gemaakt.

6. SOS

Jos Mathot is voorzitter van de SOS welke eens in de twee jaar plaatsvindt in september. Hij wordt vanuit het bestuur van de vereniging ondersteund door Marian en Caroline. De SOS- ploeg bestaat verder uit:

- Caroline Kaagman
- Marian Koomen
- Piet Brussel
- Nico de Boer
- Karin Onneweer

Doelen

1. onderzoek doen naar de mogelijkheid om de SOS over twee dagen te spreiden.
2. onderzoek doen naar de mogelijkheid om circuitruns te organiseren.
3. Zorgen voor een bredere organisatie door extra mensen te werven. Zo kunnen de taken meer worden verdeeld.

6.1 Vrijwilligers

Vrijwilligers worden door Marian en Caroline geregeld.

6.2 Vergunningen

Vergunningen worden door Karin Onneweer aangevraagd.

6.3 Draaiboeken

Er is een draaiboek van de SOS. Deze wordt gehanteerd om de run in goede banen te leiden.

6.4 Sponsoring

Sponsors worden benaderd door Piet Brussel.

6.5 Public relations

Nico de boer onderhoudt de public relations

6.6. Hindernissen

Hindernissen worden gebouwd door de bouwploeg onder leiding van Gerard de Wit.

7. Evenementen

Gertjan Kreuk staat aan het hoofd van het evenementen beleid.

WFA is een evenement waar veel jeugd kennis maakt met de survivalsport. Het is zeer goede promotie voor onze vereniging. Jos Mathot is de trekker hierin. Wordt op basis van de SOS aangepakt.

De SSV- dag wordt de nieuwe afsluiter van het jaar. Er kunnen clubrecords worden gezet en het moet vooral een gezellige dag worden voor alle leden.

Feesten, jubilea en andere activiteiten worden van hieruit georganiseerd.

Doelen

1. het opzetten van een evenementen commissie.
2. het organiseren van een overlegstructuur voor de evenementen commissie.

7.1 WFA

De WFA commissie bestaat uit:

- Marian en Caroline en Jos Mathot, organisatie
- Peter Schilder en Hans Vlaar, bouw hindernissen

Draaiboek volgens de SOS

7.2 SSV- dag

Er is nog geen SSV- dag

Doelen

1. het organiseren van de SSV- dag

7.5 Overige activiteiten

Jubilea en andere feesten worden georganiseerd door de evenementen commissie.

8. Promotie

Nico Beerepoot heeft de leiding over het promotiebeleid.

Een huisstijl zorgt er voor dat alle uitingen naar buiten op een herkenbare manier zijn vormgegeven.

Sponsoring is een belangrijke inkomstenbron voor de vereniging. Tevens zorgt het voor binding met het bedrijfsleven.

Met Public Relations onderhouden wij het contact met voor ons belangrijke partijen van buiten de vereniging.

Baanverhuur is een belangrijke inkomstenbron voor de vereniging. Het is een goede manier voor mensen om kennis te maken met de survival.

De Bikkel is ons clubblad. Het zorgt er voor dat iedereen de gang van zaken binnen de vereniging bij kan houden.

De site is ons online visitekaartje. Ook is het een informatiepunt van de vereniging.

Op Facebook onderhouden wij ons online survivalnetwerk. Op onze account plaatsen wij het laatste nieuws over onze vereniging.

Reclame draagt bij aan onze naamsbekendheid. Wij maken reclame om nieuwe leden te werven, jeugdleden te werven en om potentiële rundeelnemers binnen te halen.

Doel

1. het organiseren van een promotie commissie
2. vervolgens het organiseren van een overlegstructuur.

8.1 Huisstijl

Doel

Het opstellen van een huisstijl document

8.2 Sponsoring

Jos Mathot organiseert de sponsoractiviteiten.

Doelen

1. een partner vinden voor het ontwikkelen van reclame materialen. Dit vervolgens koppelen aan sponsoring.

8.3 Public Relations

Jos Timmerman en Jos Mathot voeren de PR taken uit.

- Jaarlijks is er een overleg met SAV.
- Twee keer per jaar is er overleg met de Gemeente Stede Broec.
- Twee a drie keer per jaar is er overleg met de SONN.
- In april is er de jaarvergadering van de SBN.
- Met het Martinus college is er overleg over de baan huur.
- Contact met media loopt via het bestuur

Doel:

1. meerdere bestuursleden naar de SONN overleggen sturen.

8.4 Baanverhuur

Mats Visser is de nieuwe coördinator baanverhuur.

Op verzoek verhuren wij de baan onder begeleiding aan derden. Dit is een goede inkomstenbron voor de vereniging. De gegevens van de baanverhuur staan aangegeven op de website.

Contact Martinus door Wichard omtrent de financiën.

Er is een gebruikersovereenkomst met het Martinus College. Per leerling uit de sportstroom betalen zij. De leerlingen worden jaarlijks geïnstrueerd en hebben verder geen begeleiding nodig. Instructie moment staat weergegeven op de jaarplanner.

Doel

1. het plaatsvinden van een goede overdracht tussen Rob en Mats.
2. een poule creëren van mensen die willen helpen om groepen te begeleiden.

8.5 De Bikkel

Suzanne Kuin is de coördinator van ons clubblad 'de Bikkel'.

Middels de Bikkel informeren wij de leden over alles wat er speelt binnen de vereniging.

Doelen

1. van elke run een verslag in de Bikkel

8.6 De website

Jos Timmerman is de beheerder van de website.

De website is in 2014 vernieuwd.

Doelen

1. een activiteitenlijst op de site plaatsen en bijhouden.
2. bij aanmelding toevoegen de vragen wat voor werk iemand doet en eventuele andere hobby's.

8.7 Facebook

Gertjan Kreuk, Folkert Kaagman, Jos Timmerman en Peter Kaagman beheren de SSV- Facebook pagina.

8.8 Reclame

De kleding wordt momenteel geleverd door Duijn Teamsport.

Doelen

1. Er wordt onderzoek gedaan naar de verenigingskleding. Hier is Theo Jong mee bezig.

9. Jeugd

De jeugd staat onder leiding van Rens Groot. Rens neemt zitting in de jeugdcommissie en is klankbord en verlengstuk voor de hoofdtrainer van de jeugd. (zie ook organogram)

De trainersgroep zorgt er voor dat er training wordt gegeven. Zij zorgen er ook voor dat het training geven beheersbaar blijft wanneer het aantal survivallaars toeneemt.

Trainingen zijn er voor om ons voor te bereiden op survivalruns. Daarnaast is het een moment van ontspanning. De runs zijn de momenten waar wij het voor doen. Dit is de ultieme survival beleving. Wij sporen onze jeugd aan zo veel mogelijk runs te lopen.

Trainingsschema's moeten er voor zorgen dat wij op de juiste moment pieken gedurende het survival seizoen.

In juni kunnen er diploma's gehaald worden. Diploma's geven aan op welk niveau de survivallaar zich bevindt. De hoofdtrainer jeugd bepaald welke jeugdleden aan de diplomatraining mogen meenemen.

Momenteel is er een wachtlijst voor de jeugd. Streven is om deze te laten verdwijnen. Maar dit kan alleen als dit verantwoord is. Veiligheid van de jeugdleden staat altijd voorop. De hoofdtrainer jeugd bepaald hoeveel jeugdleden er mogen trainen. Er moeten voldoende hulptrainers zijn.

De jeugdcommissie organiseert activiteiten voor de jeugd.

Doel

1. wachtlijst van de jeugd elimineren. Extra jeugdtrainers werven.
2. Hulptrainers (ouder jeugd lid) benaderen die er vast zijn op woensdag en vrijdag tegen een vergoeding.

9.1 Trainersgroep

De trainersgroep staat onder leiding van Folkert Kaagman en bestaat verder uit:

Woensdag training wordt verzorgd door Bart de Haas

De vrijdag training wordt verzorgd door Folkert Kaagman.

Zij worden tijdens de training geholpen door hulptrainers. Het schema van de hulptrainers wordt door Folkert Kaagman verzorgd. Indien er een te kort is aan hulptrainers dienen deze door de vereniging geworven worden.

Overlegstructuur is er momenteel nog niet. Voorstel is om tweemaal per jaar met alle trainers en hulptrainers overleg te hebben. Overleg momenten moeten door Rens worden geïnitieerd.

Doel

1. het opzetten van een overlegstructuur.

9.2 Trainingen

De jeugd traint op:

- woensdagavond met Bart de Haas als trainer met daarbij hulptrainers van 19.00 tot 20.15/20.30 uur.
- vrijdagavond met Folkert Kaagman als trainer met daarbij hulptrainers van 19.00 tot 20.15/20.30 uur.
- Op zondag mogen zij ook vrij trainen van 10.00 tot 11.30 uur. Waarbij zij altijd minimaal met twee moeten zijn.
- De jeugdleden zijn verdeeld in 4 niveaugroepen. Dit is ter motivatie en om het niveau omhoog te krijgen van de jeugdleden.

9.3 Trainingsschema's

Trainingsschema's worden door Folkert opgesteld. De basis voor deze trainingsschema's is naar eigen inzicht van Folkert. Er wordt gewerkt met pieken naar een door de hoofdtrainer te bepalen runs.

9.4 Diploma's

In juni zijn de diploma trainingen. Folkert bepaald welke jeugdleden voor welke diploma op mogen. Diploma worden door de jeugdcommissie gemaakt, gedrukt door Joeri Oudenaller en uitgereikt na de diplomatraining.

9.5 Runs

In overleg met de hoofdtrainer / jeugdcommissie worden vooraf de runs bepaald waar naar toe getraind gaat worden en waar er vervoer geregeld moet gaan worden. Jolanda zorgt voor het actief promoten van de deelname aan runs door de jeugd. Tevens stelt zij een lijst op waarop staat welke jeugdleden naar welke run gaan. Aan de hand daarvan kan door de jeugdcommissie een vervoersplan gemaakt worden.

Doelen

1. Naar Wesepe wordt er een proef gedaan door het organiseren van een busreis. Hopelijk is dit een opstap zodat meer jeugdleden een run gaan lopen.

9.6 Jeugdactiviteiten

De jeugdcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de volgende activiteiten

- Jeugdkamp/dag (april)
- Diploma jeugd (juni)
- Ouder-kind training (juni)
- Sportman/sportvrouw van het jaar jeugd (tijdens Sinterklaastraining)

Sinterklaas training (december) en Westfriesland actief (april) wordt georganiseerd door de evenementen commissie.

9.7 Jeugdcommissie

Leden jeugdcommissie:

- Rens gaat in de jeugdcommissie als contactpersoon naar het bestuur. Hij zal zich voornamelijk bezighouden met afstemming van de jeugdactiviteiten tussen de jeugdcommissie en het bestuur, daarnaast is hij faciliterend. Hij is geen voorzitter van de jeugdcommissie.
- Monique wordt coördinator van de jeugdcommissie en zal het algehele overzicht in de gaten houden over de activiteiten en de contactpersonen.
- Jolanda gaat door met wat zij in het verleden ook al had gedaan: het actief promoten van de deelname aan runs door de jeugd
- Marieke gaat de jeugdcommissie ondersteunen met nader te bepalen activiteiten
- John zal bij het opstarten ondersteuning geven, vooral aan Monique
- Folkert zal de eerste tijd bij de jeugdcommissie aansluiten en daarna wat meer afstand bewaren om zo niet te erg zijn stempel op de jeugd te drukken. Hij is immers ook hoofdtrainer.

Aanvullende betrokkenen jeugdcommissie

- Sandra (vrouw van Sjon van Dijk) wil helpen met stukjes aanleveren voor de Bikkel van wedstrijduitslagen van de jeugd.
- Jeugd Trainers
- Ouders
- Oudere Jeugd

Doelen

1. het deelnemen van 4 jeugdleden aan de jeugdcommissie.
2. een mannelijk lid voor de jeugdcommissie.

10. protocollen en procedures

In de bestuursdropbox staan de volgende protocollen en procedures:

- Omgangsregels
- Gedragscode vrijwillige medewerkers
- Preventie seksueel misbruik minderjarigen in het vrijwilligerswerk
- Protocol persoonlijke sfeer
- Start to Survival